

# Ce-a aius facultatea noastră favorită a Elenei Ceaușescu

► Facultatea de Chimie Industrială trăiește drama unei regine care și-a pierdut coroana, dar nu vrea nici în rușul capului să renunțe la toaletele fastuoase cu care a fost obișnuită  
► zeci de profesori consultanți, unii chiar fără doctorate ► un număr foarte mare de cadre conduse de „formatori de școală” ► mulți profesori și conferențieri care și spun pompos, în virtutea faimei ce-o avea domeniul chimiei pe vremea Elenei Ceaușescu, „oameni de știință”

„Creșterea și descreșterea Facultății de Chimie Industrială”. Astfel ar putea fi rezumată istoria uneia din cele mai mari facultăți din Iași, parafrazând o celebră lucrare a lui Dimitrie Cantemir. Afată timp de trei decenii în grațiile conducătorilor de stat, Facultatea de Chimie Industrială se află acum în căutarea unei surse de oxigen care să-i asigure subsistența. Cum arată Facultatea de Chimie Industrială din anul 2003 față de cea din anul '70? Precum în perioada „epocii de aur”, facultatea se poate lăuda cu unul dintre cele mai mari sedii și cu aproximativ aceleși număr de cadre didactice. Numărul studenților reprezintă însă aproximativ o treime din cifra de școlarizare de altădată, fiind, în sistemul actual de finanțare, la limita de avarie. Majoritatea Politehnicii se plîng de lipsa banilor, însă Facultatea de Chimie Industrială trăiește drama unei regine care și-a pierdut coroana, dar nu vrea nici în rușul capului să renunțe la toaletele fastuoase cu care a fost obișnuită. Desi este pe șponci, își permite luxul să aibă profesori consultanți fără conducere de doctorat și chiar fără gradul de doctor. Și, tot în spiritul venimilor de altădată, este facultatea cu cel mai mare număr de profesori înrușiți între ei pe metrul pătrat.

## Formatorii de școală și oamenii de știință

Atmosfera perioadei în care startul unui nou universitar era dat la Iași, în prezenta cupului prezidențial, persistă încă la Chimie Industrială. În spațiile didactice imense pe care le-a moștenit, în corpul profesoral numeros și încrețit de funcții didactice înalte.

Perioada de glorie și-a lăsat încă cea mai puternică amprentă la nivelul mentalității oamenilor ce o compun. Profesori de la Chimie Industrială nu se mulțumesc doar cu statutul de cadre didactice, ei își spun „oameni de știință”. Facultatea dezvoltându-se la Iași odată cu regimul comunist, mulți dintre profesori sînt considerați formatori de școală, un argument incontestabil pentru menținerea numărului înmens de cadre: 11. Orgolii științifice, chiar dacă au acoperire în lucrări de specialitate, se datorează în mare parte și epocii în care „academici de doctor inginer Elena Ceaușescu” își revendica așa-zisa formare profesională din domeniul Chimiei Industriale. Se datorează și academicismului Cristofor Simionescu, care, prin funcția înaltă pe care le-a deținut timp de jumătate de secol, a contribuit decisiv la expansiunea acestui domeniu. Clădirea în care doar numărul laboratoarelor se lăuda 150 era însă justificată. În anul universitar 1976-1977 cifra de școlarizare ajungea la 3000 de studenți, pe cînd acum ea este de doar 1154 (reprezentînd și studenții de la cele patru colegii, și studenții cu taxă). În toată facultățile cu cel mai mare grad de ocupare a posturilor didactice, Chimia Industrială numără 135 de cadre didactice, avînd 31 de posturi necupate. 16 sînt profesori consultanți, iar profesorii și conferențierii - funcții didactice cu grad de ocupare 100% -, sînt în număr de 42, respectiv 26.

## Nu pot fi dați oameni afară

„Procentul optim de profesori și conferențieri este de pînă-n 30% din totalul personalului didactic. În Vest, într-o cadru nu există decît unul sau doi profesori, iar acestia reprezintă o școală, în sensul de grup de cercetare. Cînd un profesor iese la pensie, dacă nu are pe nimeni în urma lui, se face curaj ca după moarte”, spune prof. dr. Valentin Popa, decanul de la Chimie Industrială, explicînd că, deși această condiție nu este îndeplinită la facultate pe care o conduce, „nu pot fi dați oameni afară atît timp cît există și posturi vacante”. Salariile cadrelor didactice cu funcția didactică de profesor și conferențier ridică considerabil costurile activității didactice, iar remunerația lunară a profesorilor consultanți, cu care s-ar putea să salarieze celelalte cadre didactice, depășește 200 de milioane lei, sumă la care se adaugă utilitățile pentru cabinetele la care acestia din urmă au dreptul și care sînt mai mult închise. Desi, teoretic cel puțin, numărul mare de profesori și conferențieri reprezintă o măsură a calității unui învățămînt de calitate, la Chimie Industrială, ponderea acestora este în exces, fiind în dezavantajul facultății, copleșită de valoarea mare a sporurilor salariale.

## Primele semne de reanimare

În Occident, exemplificat acesta, este utilizat conceptul de „universități în ruină”. În condițiile subfinanțării actuale, Facultatea de Chimie Industrială, dar și altele de la Universitatea Tehnică, ar trebui, conform acestui principiu, să-și declare starea de faliment. Anul trecut, prin închirierea unei hale de producție cu o destinație și a subsolului clădirii principale (în total 1500 de metri pătrați), dar și prin creșterea indicelui de finanțare pentru facultățile de chimie industrială de la 1,65 la 1,9 - creștere ce a coincis în mod vădit cu ministerialul Ecaterinei Andreescu, specialistă în domeniul „venituri proprii au fost consistente. După decenii în care nu s-a putut cumpărat aproape deloc aparatură, facultatea a achiziționat un spectrometru de un miliard de lei, cel mai performant din țară în acest moment și care va fi închinat institutelor de cercetare și firmelor specializate. Amfiteatrul CI2 a fost reabilitat, iar în curînd facultatea va avea un laborator central, ce va putea fi utilizat de toate specialitățile. Toate acestea nu reprezintă însă decît „petricică” ale facultății, clădirea nefiind reconstruită niciodată în cei aproximativ 40 de ani de existență. Uzura ridică costurile pentru utilități, în februarie acestea fiind de 900 de milioane lei, cît salariile pe o lună aproape. La cele 23 de miliarde cît reprezintă finanțarea pe 2003 pentru Chimie Industrială, sumă aproape echivalentă cu cea de anul trecut, conducerea facultății previzionează un deficit de 11 miliarde, fără a include veniturile proprii. Va intra în colaps facultatea privilegiată a „epocii de aur”? Și dacă da, ce măsuri se vor lua?

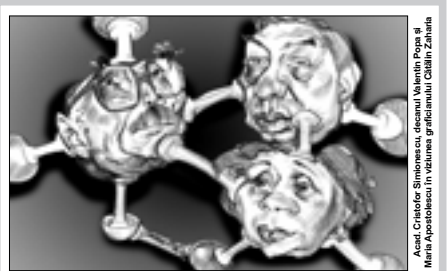
## „La noi nu s-a făcut rabat de la promovări”

Femei de serviciu și laboranți au fost deja disponibilizați. În acest sector nu prea mai există posibilitatea de a „da”. Cu alți mii puțin în cazul personalului didactic. Structura supraîncălzită a facultății reprezintă „mostenire grea” pe care ei înțeleg să și-o asume prin perseverență. În mod paradoxal, la Chimie Industrială problema numărului mare de profesori și conferențieri este în mare măsură o problemă de ocupare de 100% coexistă cu cea a profes-

orilor consultanți fără conducere de doctorat și fără doctorat. În anii '60-'70 nu era moda doctorilor, un cadru didactic puțînd ajunge profesor și fără a avea acest titlu științific. După 1975, cînd, printre altele, de la centru, au fost invitați și doi doctorați, prea puțini profesori au făcut acest efort, dar fiind că nu exista nici o motivație financiară și unii aveau oricum un tenace științific. Așa se explică că doi dintre profesori consultanți, Tiberiu Golgouță și Constantin Calistru, nu sînt doctori, iar din totalul celor 16 consultanți, doar nouă au conducere de doctorat. În perioada '80-'90 promovările au devenit o necesitate. Revoluția aducea valde de „promovării reparatorii”. „Este adevarat că la noi nu s-a făcut rabat de la promovări, dar este normal atunci cînd nu merge la Senat cu dosare obștine, iar în alte cazuri se promovează profesori care nu sînt ce înseamnă factor de impact sau s-a publicat în străinătate”, își amintește decanul Valentin Popa. Dacă profesorul cu vîrstă mai mică de 65 de ani sînt aprinși de disponibilități prin lege, cei care au titlul de „consultanți”, chiar fără conducere de doctorat sau doctorat, sînt aprinși de lacunele legi.

## „Indemnizația profesorilor consultanți reprezintă un fel de ajutor social”

„Lipsește regulile clare în acest domeniu. Nu se știe ce sînt luneele trebuie să iașă la pensie la 65 de ani, există sistemul prelungirilor anuale. Nu este definit chiar statutul de profesor consultanț, nefiind înțers cu un profesor fiind doctorat și alba acest titlu”, spune decanul de la Chimie Industrială. În aceste condiții, în virtutea perioadei glorioase la care a avut anterior veterani de azi, facultatea învoia în favoarea acestora argumentul de universalitate. „Este o neînțelegere a societății românești cu a profesorilor universitari și așa la pensie cu o sumă mai mică decît un tehnician ce a lucrat în sectorul metalurgic, de exemplu, Indemnizația profesorilor consultanți este un fel de ajutor social, care completează pensia pînă la nivelul salariului de bază al unui profesor”, explică prof. dr. Valentin Popa. Principiile aplicate la Facultatea de Chimie Industrială sînt consistente și în ceea ce privește contractiv, sînt împărțite de majoritatea cadrelor didactice active, care ignoră argumentul propozitorilor salariați, acordate la grîni mică. Așa cum preferă să nu se amestece în discuții, prof. dr. Valentin Popa, profesor la Politehnica din Zurich și laureat Nobel pentru Chimie în 1974, își amintește că în laborator după ce a ieșit la pensie. Pentru ca să nu cum să se opună, „va ieși din noi cu student la universitate”, exemplifică decanul Valentin Popa, precizînd că, dintre profesori consultanți, cei care au conducere de doctorat contribuie prin cunoștințele și tehnicile de doctorat la sporea fondurilor facultății: finanțarea unui doctorant cu frecvență (la care Chimia Industrială este fruntașă Politehnică, cu un număr de 150) este puțin mai cît finanțarea unui doctorant cu frecvență, în afară profesorilor consultanți care nu mai vin sau se mai pot deplasa la școală, există unii care au chiar și contracte de cercetare, un exemplu fiind Emanuel Popel, de la Catedra de Tehnologie de Membrane și Hîrtie. „Înmbîntrînirea” Chimiei Industriale, la care media de vîrstă este de 55 de ani, nu se datorează însă doar mînerii în facultate a veteranilor și să fie agniti și tinerii nu se înghesuie să rămîna în școală. Dotarea precară a laboratoarelor și salariile mici face ca fascinația străinătății să fie din ce în ce mai puternică, cît rețină cu care profesorii fac o carieră universitară. (Mirela CORLAȚAN)



Acad. Cristofor Simionescu, decanul Nașterii Popa și Maria Apostolescu în vîrstă mare, graficiana Otilia Zaharia

# Facultatea cu cele mai multe clanuri din universitățile ieșene

► familia pare să fie nucleul de bază al Facultății de Chimie Industrială  
► aici convingeș nu mai puțin de 11 familioane ► mulți dintre lor și fice au ajuns să lucreze în aceeași cadere unde sînt părinții lor

Este de notorietate că Facultatea de Chimie Industrială a fost cea mai potențată facultate din Iași în perioada comunistă. Aceasta se poate lăuda însă și cu un fapt mai puțin cunoscut. Că este o mare familie. Fapt care nu înseamnă și că înțelegerea între cele 135 de cadre didactice este ca între frați, ci că între ele sînt foarte multe rude. La numărul acestora argumentul de universalitate este de rudenie. Chimia Industrială este în mod cert în toată facultățile ieșene. Nu mai puțin de 11 familii se regăsește în structura de personal didactic de la Chimie Industrială.

## Familia decanului Valentin Popa

„Numărul mare de rude poate fi un fenomen, iar dacă este așa, trebuie știut că așare, pentru că, în condițiile în care nu este controlat, poate duce la dictatura unei familii”, spune prof. dr. Valentin Popa. Decan al Facultății de Chimie Industrială este un inginer de Tehnologie celuloze, hîrtii și fibrelor, acesta are în însăși rude în facultate pe care o conduce. Este vorba de fratele său, prof. dr. Marcel Popa, de la Catedra de Chimie Fizică. Desi decanul spune că multă lume nu știe de Marcel Popa și este frate, fiind din parte din cadetru diferite, multe cadre didactice previzionează că, în cîiva ani, corpul profesoral al facultății se va suplimenta cu încă doi membri ai familiei Popa. Fica decanului, Ana-Maria, este studentă în anul III la specializarea Tehnologie compusilor organici, în același an de studiu fiind și vîrul său, Ionel, fiul profesorului Marcel Popa. Intrați acum la obținut rezultate foarte bune pînă acum, colegii taților lor se așteaptă să moștenească de la acestia nu doar bibliotecile, ci și profesia de universitar.

## Familia deputatului Maria Apostolescu

O mare familie de la Facultatea de Chimie Industrială este Apostolescu. Prof. dr. Maria Apostolescu, membră a Catedrei de Tehnologie celuloze, hîrtii și fibrelor, este descendentă astăzi în facultate. Fiul său, Nicolae

Apostolescu, îi este asistent la disciplinele pe care le preda de cîțiva ani, semestrul trecut fiind plecat în Germania cu o bură pentru a-și finaliza teza de doctorat, chiar în timpul conducerii de paternitate. Nicolae Apostolescu este cu alți mii util mamei sale, cu cît aceasta este deputat PRM din anul 2000 și trebuie să-și împartă timpul între Parlament și universitate. Soția tînrului Nicolae Apostolescu, Carmen Apostolescu, este colegi de facultate cu sotelul și soacra sa, fiind asistentă la Catedra de Chimie anorganică.

## Modelul Simionescu

Alături de cazul Apostolescu, la Chimie Industrială se mai află încă cîțiva profesori care sînt colegi cu odraslele lor. Fiul cu același nume al profesorului Paul Obrocea, de la Catedra de Tehnologie Celuloze, Hîrtii și Fibrelor, este șef de lucrări în aceeași cadetru, așa cum fice profesorul Rada Tulosec, consultant și membru al Academiei de Științe Române. Eugenina Teodorescu Simionescu, în cadetru de Inginerie chimică, al cărui membru este și tatăl său, Profesorul Ion Rosca, șef al Catedrei de Chimie anorganică, este superiorul ficei sale Doina Șibescu, șef de lucrări. Fica profesora Georgea Cristian, membră al Catedrei de Industrie organice, Doina Șibescu, este șef de lucrări la Chimie analitică, iar ficea Eleni Corlațanu, profesor consultant la Chimie generală, pe nume Anca Mose, este conferențiar la Inginerie chimică. Pe linia relației tată-mamă - fiu/fică, în facultate există două perechi de soți: Cleopatra Oprea, de la Catedra de Industrie Organice, și Spiridon Oprea, de la Catedra de Macromoleculă, ambii profesori în prelungire; Maria Găvrulescu, de la Ingineria mediului, și Dan Găvrulescu, de la Tehnologie Celuloze, hîrtii și fibrelor; conf. dr. Liliiana Horobă, de la Inginerie chimică, și conf. dr. Eugen Horobă, de la Inginerie organice.

Excludînd ideea că la promovări existenta în facultate a unei rude ar fi putut avea un rol determinant, profesori care sînt în facultate ca în familie au urmat în majoritate același model. Al academicismului, al profesorilor Simionescu, al căruți fiu, Bogdan Simionescu, a călcat pe urmele sale atîi în ce privește cariera didactică, cît și cea științifică, devenind director al Institutului de Chimie Macromoleculă „Petru Poni” și membru corespondent al Academiei Române. (Mirela CORLAȚAN)

## REVISTE ȘI CĂRȚI ȘCOLARE

# Revista de informatică

► publicația se adresează elevilor, studenților și profesorilor ► revista promite celor care rezolvă problemele premii consistente

Elevii, studenții și profesorii interesați de informatică au în luna ianuarie o nouă publicație de specialitate, „Revista de Informatică”, editată de un grup de profesori de mare și înaltă nivel pe care le-așina. Revista își propune să vină în sprijinul elevilor și studenților care vor să se pregătească pentru performanță în domeniul informatic. Astfel, elevii de gimnaziu și cei de liceu sînt provocați în paginile revistei de concursuri rezolvatorii. Pentru primii trei din cei mai buni „rezolvatori” de probleme din revistă, redacția pune la bătăie premii de un milion de lei pentru locul I, 500.000 de lei pentru locul II și abonament gratuit pe o perioadă de șase luni pentru ocupanții locului III. În „Revista de Informatică”, pasionații vor mai găsi noștă în domeniul, lectii de programare sau sfaturi de întîrirea a calculatorului.

La rîndul lor, profesorii vor găsi în paginile revistei un număr de articole, apărut în luna ianuarie, rezolvarea subiectelor de informatică propuse la concursul de titularizare din vara anulului trecut. „Revista de Informatică” apare o dată la două luni, iar printre membrii colectivului redacțional se află prof. dr. Horațiu Teodorescu, cadru didactic la Facultatea de Electronică și membru corespondent al Academiei, editor principal și fondator al publicației.

Alături de acesta, în colectivul de redacție se află decanul Facultății de Informatică, de la Universitatea „Al. I. Cuza”, prof. dr. Dan Cristea, profesor la Universitatea „Cuza”, prof. dr. Toader Iancu, precum și profesorii Liceliu de Informatică, Emilia Cerchez și Marinela Șerban. (M. R.)

## REȚETA SUCCESULUI ÎN CARIERĂ

# Cum să fii un bun asistent manager

O slujbă bine plătită este visul oricărui student sau absolvent de facultate. Ce trebuie să știe acesta pentru a-și atinge ținta? - este o întrebare la care „Ziarul de Iași” își propune să le răspundă tuturor celor interesați de acest subiect. De aceea am inițiat în pagina de „Învățămînt” o rubrică pe care o vom realiza în colaborare cu specialiștii Centrului de Informare Profesională și Orientare în carieră (CIPO) și cu profesorii de la Facultatea de Economie și Administrare Afacerilor a Universității „Al.I. Cuza”. Astăzi vă prezentăm postul de asistent manager, pentru care ofertele de angajare înregistrate în baza de date a CIPO reprezintă 30% din totalul slujbelor disponibile.

Care este imaginea generală despre ce înseamnă să te faci un (o) secretar(a)? Răspunsul la această întrebare sună unvabril astfel: face cafele, plîmbă tot fice de hîrtii, vorbește toată ziua la telefon, arată bine... Tot învabril, pentru un alt răspuns pot sînt citate un preceded. Funcț. De un asistent manager? Putini ar spune că există vreo diferență între aceste posturi. Și totuși...

Un asistent manager îl ajută pe managerul general în coordonarea, planificarea și controlul activității unei companii sau în derularea unor afaceri. Secretarul (o) este mai ales un executant, sarcinile sale pot fi mai puțin decît cele de natură organizatorică (administrativă). Diferențiară cele două posturi este libertatea de decizie a asistent managerului. Munca lui implică mai multe responsabilități.

**Cerințe de angajare:** Pentru postul de asistent manager, nivelul de pregătire necesar este unul superior, în foarte

multe cazuri Facultatea de Economie și Administrare Afacerilor (profiu economic sau administrativ) fiind profilul căutat. Cînd este vorba de secretariat, pot fi de ajuns și studiile medii, însă tot mai multe firme consideră un avantaj studiile superioare de formare Litere, Birotică sau Economie. Se preferă persoanele dinamice, cu capacități de învățare rapidă, abilități excelente de comunicare, claritate în coerență în exprimare, aptitudinile foarte bune de lucru cu documente, eficiență, capacitate de a evalua și de a lua decizii.

Fiind un post care presupune contact zilnic și activități în strînsă legătură cu managerul general sau cu personalul din firmă, cu partenerii de afaceri sau cu publicul, este important ca cealaltă parte să dorească să muncească în acest domeniu și să acorde importanța corespunzătoare sa fizice.

**Activități și responsabilități:** Secretara verifică și ordonează după priorități corespondența (clasică și electro-

nica), răspunde la telefonul fax, elaborează și utilizează documentația specifică (activitate ce presupune cunoașterea și tehnoredactarea documentelor), elaborează agenda de lucru sub direcția inginerului a managerului, arhivează documentele, coordonează activitatea de secretariat și în cadrul companiei. Asistentul manager adaugă valoare muncii de secretariat. Este un executant mai avizat, capabil să reprezinte firma și să ia decizii atîtuic cînd este nevoie. Trebuie privit ca fiind „mîna dreaptă” a managerului general.

**Secreții succesului:** comunicare perfectă cu managerul general, excelente capacități de organizare (un bun manager este în timpul de afaceri mai de a evalua și lua decizii în condiții de stres), foarte bună cunoaștere a firmei și a angajatorilor, cît și a relațiilor de afaceri pe care le dezvoltă firma.

Alina SEMAN, Ana-Maria ICHIM  
consilieri CIPO

WINO SĂ PRINZI ȘI TU  
SUPER OFERTA  
DE PAȘTE  
ASIROM

A MAGAZINULUI MOLDOVA  
BUCĂRĂȘTI OLANDA COMPLET ECHIPATE

10% AVANS  
6 RATE ÎN LEI  
FĂRĂ DOBÂNDĂ

Personalele fizice care au achizițat integral prima de asigurare obligatorie de deces ASIROM pot beneficia de:

MARELE PREMIU contînd într-o ASIGURARE DEIAȚĂ de 1.000.000.000 lei

Premiul I:  
40 de autoturisme Dacia Super Nova

Premiul II:  
5 sejururi pentru două persoane pe litoralul românesc

Premiul III:  
3000 cadouri ASIROM (cîte 50 pentru fiecare succursală)

Autoturismul DACIA SUPER NOVA, extras în lista Succursalei ASIROM la: B-dul Ștefan cel Mare, 30c 92-C3 și asociații citate.

Mediatierea evenimentului privind operarea de extragere a polițelor obligatorie se va realiza prin spoturi video la TVR1, PRO TV și ANTENA 1 și în principalele ofișine centrale și locale.

Cu ASIROM bogat și asigurat!

Carul pînă la promovarea „Cu ASIROM bogat și asigurat” își va desena cîștigătorii pe data de 31 martie 2003

Activitatea și responsabilități: Secretara verifică și ordonează după priorități corespondența (clasică și electro-

PE PODIUM

# Să devenim părinți mai buni

► acesta este titlul unui proiect inițiat de conducerea Școlii nr. 5 în colaborare cu Centrul Holt ► părinții sînt consiliați de asistenții Centrului de lucru sau se poate cu copii lor

Părinții elevilor de la Școala nr. 5 „Calistrat Hogas”, face pregătire cu specialiști pentru a invita cum să se poarte mai bine cu copiii lor. În fiecare zi de marti și joi, de la 16.00 la 18.00, părinții se așază în băncile elevilor pentru a afla care este atitudinea recomandată în situația în care odrasla lor face o greșală sau ia o notă proastă. Programul „Cum să devenim părinți mai buni” este realizat de Școala nr. 5 în colaborare cu Centrul HOLT din Iași. Una din temele propuse părinților de cele două metode ale „lecturii”, Diana Tudora și Daniela Stan, de la Centrul HOLT, este combaterea stresului și a furiei. Părinții sînt astfel invitați cum să se controleze în faza copilărie, prin folosirea mai multor metode amestrate. La cursurile susținute de specialiștii Centrului HOLT, părinții au posibilitatea să se autoconștientizeze, dar și să depășească în copii tale dovezile de coerență, pe care mai apoi să le încurajeze. Pe linia temele propuse de coordonatorii proiectului, Anamaria Poloha, directoarea școlii, Ștefan Cîrsovar, directorul Centrului HOLT - părinții își pot alege și alte subiecte de interes, pe care să le dezbată. La primele cursuri ale proiectului, demarat în luna octombrie, s-au înscris 25 de persoane, dintre care 15 au urmează având posibilitatea să se înscrie la o nouă serie de dezbateri peste aproximativ două săptămîni. (M. R.)